



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО
РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - ГР. ВЕЛИКО ТЪРНОВО



УТВЪРДИЛ:

Д-р Евгения Недева

Директор на РЗИ – Велико Търново

(заповед № РД-08-408....., регистрирана в Eventis R7 под № 77-01-22/17.12.2018 г.)

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ – ВЕЛИКО ТЪРНОВО
ЗА 2019 ГОДИНА

Включените в настоящия антикорупционен план корупционни рискове и мерки са разработени на базата на Насоките за изготвяне на антикорупционни планове (Приложение към чл. 1, ал. 3 от Насоки, приети от НСАП на заседание на 02.02.2018 г.)

При изпълнението на антикорупционния план следва да бъдат спазвани основните принципи на държавната политика по превенция и противодействие на корупцията, а именно:

- Върховенство на закона.
- Утвърждаване на принципите на доброто управление, прозрачност и отчетност в работата на администрацията.
- Гарантиране на правата и законните интереси на гражданите.
- Последователност, систематичност и приемственост при провеждане на държавната политика в областта на превенцията и противодействието на корупцията.
- Участие на заинтересованите страни в процеса на вземане на решения.

Корупцията има разнообразни проявни форми и е криминализирана чрез различни наказателни състави. За нуждите на Стратегията и настоящия план корупцията се разглежда в широк смисъл – всяка злоупотреба с власт в частна полза.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН							
на Регионална здравна инспекция – Велико Търново за 2019 година							
Д-р Евгения Недева, директор на РЗИ – Велико Търново							
Корупционен риск - управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
Мониторинг и актуализация при необходимост на действащите вътрешните правила за управление на цикъла на обществените поръчки	Мярката е насочена към промени във вътрешната регулация	Регламентиране на правила, процедури, отговорности и контрол	31.12.2019 г. с междинен етап мониторинг до 30.06.2019 г.	Постигане на повече прозрачност в бюджетния процес	Ниска	Директор АПФСО, главен счетоводител	
Мониторинг и актуализация при необходимост на действащите вътрешните правила и процедури по отношение на бюджетния процес, СФУК	Мярката е насочена към промени във вътрешната регулация	Регламентиране на правила, процедури, отговорности и контрол	31.12.2019 г. с междинен етап мониторинг до 30.06.2019 г.	Постигане на повече прозрачност в бюджетния процес	Ниска	Директор АПФСО, главен счетоводител	
Корупционен риск - извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
Ротация на районите и обектите на инспекторите в РЗИ – Велико Търново, подлежащи на държавен здравен контрол	Мярката има организационен характер	Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	Постоянен през 2019 г.	Възлагане на контролните дейности в контролираните обекти на различни	Ниска	Директор на дирекция „Надзор на заразните болести“и	

				служители при следващи проверки		началник на отдел „Държавен здравен контрол“	
Въвеждане на изискване екип от минимум двама експерти да извършват проверките	Мярката има организационен характер	Недопускане възможност за корупция	Постоянен през 2019 г.	Изготвени протоколи, отразяващи обективното състояние на проверяваните обекти	Ниска	Директори на дирекции и началници на отдели	
Въвеждане на повторни проверки по обекти от друг екип	Организационен и кадрови	Недопускане възможност за корупция	Постоянен през 2019 г.	Изготвени протоколи, отразяващи обективното състояние на проверяваните обекти	Ниска	Директори на дирекции и началници на отдели	
Корупционен риск - предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими							
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
Мониторинг и актуализация при необходимост на действащите процедури и образци на документи за предоставяне на административни услуги	Мярката има организационен характер и цели отразяване на евентуални промени в нормативната база	Намаляване намесата на човешкия фактор	20.12.2019 г.	Актуални процедури и образци на документи - заявления и актове за предоставянето на административните услуги	Ниска	Главен секретар (координира процеса), директори на дирекции и началници на отдели	
Дигитализиране на регистрите; Изграждане на връзки между регистрите	Мярката има организационен характер	Намаляване намесата на човешкия фактор	28.12.2019 г.	Повишаване качеството на административните	Ниска	Директор АПФСО (координира	

		и увеличаване на прозрачността		услуги		процеса), главни експерти в АПФСО, отговорни за информационното осигуряване	
--	--	--------------------------------	--	--------	--	---	--

Мерки за публичност			
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
Поддържане в актуално състояние на публичните електронни регистри	Постоянен през 2019 г.	Директор АПФСО (координира процеса), главни експерти в АПФСО, отговорни за информационното осигуряване	
Поддържане информираността на гражданите за възможностите за подаване на сигнали	Постоянен през 2019 г.	Директор на дирекция АПФСО	
Оценка на мнението на потребителите за предоставяните от РЗИ административни услуги и публикуване на резултатите	Постоянен през 2019 г.	Главен секретар, директор на дирекция АПФСО	
Публикуване на антикорупционния план на интернет страницата на РЗИ	15.01.2019 г.	Главен секретар	
Публикуване на интернет страницата на РЗИ на периодични отчети на структурните звена за извършената дейност, вкл. и контролна	Ежемесечно и до 20-то число след изтичане на всяко тримесечие	Главен секретар (координира процеса), директори на дирекции и началници на отдели	